



Istituto Superiore "G.Renda" Polistena (RC)

Via Vescovo Morabito, 19- - TEL. 0966439144 - codice fiscale 91000410802

e-mail: rcis00300c@istruzione.it - PEC: rcis00300c@pec.istruzione.it

Sito WEB : <http://www.istitutorenda.gov.it>



Regolamento d'Istituto : procedure e criteri di scelta del contraente in relazione alla realizzazione dei progetti nell'ambito del PON ai sensi dell'art 40 D.I. n.44/2001

Delibera del Collegio Docenti n. 23 del 24/10/20147
Delibera del Consiglio d'Istituto su proposta del Collegio n. 41 del 24/10/2017

Procedura per l'affidamento degli incarichi al personale interno ed esterno Tutors, Esperti, Referente Valutatore/Facilitatore, Personale ATA

Fondi Strutturali Europei – Programma Operativo Nazionale “Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento” 2014-2020

Per la realizzazione per progetto, come previsto dalla normativa vigente, l'Istituzione Scolastica potrà coinvolgere, personale interno o esterno. Per personale interno si intende il personale che lavora alle dipendenze dell'Istituzione scolastica che conferisce l'incarico. Per gli incarichi affidati a tale personale dovranno essere effettuate le ritenute assistenziali e previdenziali nonché gli oneri a carico dello Stato previsti dalla normativa vigente.

Per personale esterno si intende sia il personale in servizio presso altre Istituzioni scolastiche sia soggetti esterni al comparto scuola, lavoratori autonomi o dipendenti.

Per lo svolgimento dei compiti nell'ambito dell'area amministrativo-gestionale, di norma sarà il personale interno ad essere chiamato a dare il proprio contributo.

Ciò premesso, qualsiasi incarico conferito a personale esterno o interno dovrà essere preceduto da specifiche procedure di selezione. Nessun incarico, quindi, può essere conferito direttamente.

Ai sensi dell'art. 40 del D.I. 44/2001, l'istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione.

Il Consiglio di istituto, sentito il collegio dei docenti, disciplina nel presente Regolamento le procedure e i criteri di scelta del contraente, per il conferimento degli incarichi al personale interno ed esterno, al fine di garantire la qualità della prestazione, nonché il limite massimo dei compensi attribuibili in relazione al tipo di attività e all'impegno professionale richiesto.

Il conferimento dell'incarico al personale esterno deve avvenire nel rispetto dei principi di trasparenza e parità di trattamento. Ciò comporta che l'incarico possa essere conferito soltanto in seguito all'espletamento di una procedura selettiva e trasparente.

L'avviso di selezione pubblica, che deve contenere le seguenti informazioni:

1. oggetto dell'incarico;
2. tipologia di conoscenze e competenze richieste per l'assolvimento dell'incarico; per facilitare l'oggettiva comparazione dei titoli e delle esperienze il campo deve essere ristretto ai soli titoli e alle sole esperienze coerenti con l'incarico da attribuire;
3. criteri di comparazione dei curricula, con relativo punteggio, predeterminati dal Consiglio di Istituto ai sensi dell'art. 40 del decreto interministeriale n. 44 del 2001;
4. compenso orario previsto;
5. durata dell'incarico;
6. modalità di presentazione della candidatura con termine per la proposizione delle domande;
7. modalità di selezione;
8. autorizzazione al trattamento dei dati personali.

L'avviso dovrà essere affisso nell'Albo dell'Istituto e pubblicato sul sito istituzionale dello stesso Istituto per almeno 15 giorni.

La comparazione avverrà mediante l'attribuzione del punteggio predeterminato in relazione ai singoli criteri definiti dal Consiglio di Istituto e riportati nell'avviso pubblico.

A conclusione della comparazione, il Dirigente scolastico provvederà alla formazione della graduatoria di merito provvisoria che diverrà definitiva il quindicesimo giorno dalla data della sua pubblicazione nell'albo della scuola e sul sito istituzionale della stessa.

Trascorsi i quindici giorni sarà data comunicazione del candidato vincitore cui verrà affidato l'incarico mediante la stipula di un contratto di prestazione d'opera se trattasi di personale esterno o di provvedimento del Dirigente scolastico per il personale interno.

L'Istituto non potrà conferire incarichi retribuiti a dipendenti di altre amministrazioni pubbliche senza la previa autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza dei dipendenti stessi, che va acquisita prima della stipula del contratto.

La selezione dovrà avvenire sulla scorta della comparazione dei curricula dei candidati esterni/interni mediante l'attribuzione del punteggio secondo le seguenti griglie di valutazione elaborate in funzione dei bisogni formativi ed organizzativi di ciascun modulo.

Griglia di valutazione titoli

ESPERTO nei moduli:

	Tabella di valutazione	Punteggio	Punteggio a cura candidato	Punteggio a cura Ufficio
1	Laurea specialistica TITOLO ACCESSO / diploma specifico	Punti 5 per votazione diploma fino a 73/100 oppure 44/60 oppure per la laurea 80/110 Punti 6 per votazione diploma da 74/100 a 86/100 Oppure Da 45/60 a 52/60 oppure per la laurea da 81 a 95 /110 Punti 7 per votazione diploma da 87/100 a 100/100 Oppure Da 53/60 a 60/60 oppure per la laurea da per votazione da 96 a 110 Punti 8 massimo dei voti con lode		
2	Altra laurea diversa dal titolo di accesso/altro titolo di studio	Punti 2		
3	Iscrizione ad Albi Professionali	Punti 1		
4	Dottorato di ricerca (si valuta un solo titolo)	Punti 1		
5	Master di I e II livello (Master congruente con la tematica del modulo formativo, conseguito presso Università in Italia o all'estero - durata minima di un anno)	Punti 2 per ogni master fino a max 4 punti		
6	Corso di formazione/perfezionamento/aggiornamento professionale coerente con il modulo *(NB corsi di aggiornamento devono essere	Punti 1 per ogni corso di almeno 20 ore fino a max 5 punti		

	conseguiti negli ultimi 5 anni)			
7	Abilitazione all'insegnamento	Punti 1 per ogni titolo fino a max 2		
8	Pregresse esperienze in Docenza/Tutoraggio/progettazione di moduli autorizzati PON	Punti 2 fino ad un massimo di 8 punti		
9	Certificazioni informatiche ECDL – EUCIP-EIPASS-PEKIT	n. 1 per ogni certificazione fino ad un massimo di 2 punti		
10	Conoscenza e uso della piattaforma GPU dichiarata nel curriculum, in relazione ad attività documentate di Tutor/Esperto/ referente per la valutazione in Progetti PON-POR	Punti 2 per ogni attività fino ad un massimo di 10 punti		

Laurea specialistica/ diploma specifico richiesto quale titolo di accesso dovrà essere individuata in coerenza con i moduli autorizzati

Griglia di valutazione titoli

TUTOR

	Tabella di valutazione	Punteggio	Punteggio a cura candidato	Punteggio a cura Ufficio
1	Laurea specialistica TITOLO ACCESSO / diploma specifico	Punti 5 per votazione diploma fino a 73/100 oppure 44/60 oppure per la laurea 80/110Punti 6 per votazione diploma da 74/100 a 86/100 Oppure Da 45/60 a 52/60 oppure per la laurea da 81 a 95 /110 Punti 7 per votazione diploma da 87/100 a 100/100 Oppure Da 53/60 a 60/60 oppure per la laurea da per votazione da 96 a 110 Punti 8 massimo dei voti con lode		
2	Altro titolo di studio diverso dal titolo di accesso e coerente con il modulo/abilitazione all'insegnamento nella classe di concorso afferente	Punti 3		
3	Pregresse esperienze in Docenza/Tutoraggio/elaborazione di proposte progettuali di moduli inseriti in questo o altri progetti PON	Punti 2 fino ad un massimo di 8 punti		
4	Certificazioni informatiche ECDL – EUCIP-EIPASS-PEKIT	n.2 per ogni certificazione fino ad un massimo di 4 punti		
5	Conoscenza e uso della piattaforma GPU dichiarata nel curriculum, in relazione ad attività documentate di Tutor/Esperto/ valutatore/progettista in Progetti PON	Punti 2 per ogni attività fino ad un massimo di 10 punti		
6	Corso di formazione/perfezionamento/aggiornamento professionale coerente con il modulo *(NB corsi di aggiornamento devono essere conseguiti negli ultimi 5 anni)	Punti 1 per ogni corso di almeno 20 ore fino a max 5 punti		

Griglia di valutazione titoli

REFERENTE VALUTATORE

	Tabella di valutazione	Punteggio	Punteggio a cura candidato	Punteggio a cura Ufficio
1	Laurea specialistica (informatica /ingegneria/matematica/statistica) (altra laurea in assenza di candidature con laurea specifica richiesta)	Punti 5 per votazione fino a 80 Punti 6 per votazione da 81 a 95 Punti 7 per votazione da 96 a 110 Punti 8 per votazione 110 e lode		
2	Altra laurea diversa dal titolo di accesso	Punti 4		
3	Abilitazione all'insegnamento	Punti 2 max 4		
4	Iscrizione albo professionale	Punti 2		
5	Pregresse esperienze di valutatore/docente/tutor/ elaborazione di proposte progettuali di moduli inseriti in questo o altri progetti PON in progetti simili PON	Punti 2 fino ad un massimo di 20		
6	Corsi di formazione, perfezionamento/aggiornamento coerenti con il ruolo	Punti 1 per ogni corso di almeno 20 ore fino a max 5 punti		

6	Certificazioni informatiche - ECDL – EUCIP- EIPASS-PEKIT	n.2 per ogni certificazione fino ad un massimo di 4 punti		
7	Conoscenza e uso della piattaforma GPU dichiarata nel curriculum, in relazione ad attività documentate di Tutor/Esperto/ referente per la valutazione in Progetti PON	Punti 4 per ogni attività fino ad un massimo di 20 punti		

In assenza di candidature per la figura di Tutor in possesso della laurea specifica richiesta si farà ricorso ad altri docenti che abbiano prodotto istanza, in possesso di altra laurea.

GRIGLIA DI VALUTAZIONE TITOLI PERSONALE ATA

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

	Tabella di valutazione	Punteggio	Punteggio a cura candidato	Punteggio a cura Ufficio
1	Laurea specialistica in giurisprudenza, economia, scienze politiche	Punti 5 per votazione fino a 80 Punti 6 per votazione da 81 a 95 Punti 7 per votazione da 96 a 110 Punti 8 per votazione 110 e lode		
2	Diploma	Punti 3 per votazione fino a 80/100-48/60 Punti 4 per votazione da 81 a 95/100- 57/60 Punti 5 per votazione da 96 a 100/100 – 60/60		
3	Competenze/esperienze in ambito finanziario contabile (elaborazione cedolini, stipula contratti, procedure di acquisizione di beni e servizi etc)	2 punti per ogni anno di servizio nel settore finanziario contabile fino a max Punti 10		
4	Pregresse esperienze di amministrazione di progetti PON e simili	Punti 2 fino ad un massimo di 10		
5	Corsi di formazione, perfezionamento/aggiornamento coerenti con il ruolo	Punti 1 per ogni corso di almeno 20 ore fino a max 4 punti		
6	Certificazioni informatiche - ECDL – EUCIP- EIPASS-PEKIT	n.2 per ogni certificazione fino ad un massimo di 4 punti		
6	Conoscenza e uso della piattaforma GPU dichiarata nel curriculum in relazione ad attività documentate di Tutor/Esperto/ referente per la valutazione in Progetti PON	Punti 4 per ogni attività fino ad un massimo di 20 punti		

ASSISTENTI TECNICI

	Tabella di valutazione	Punteggio	Punteggio a cura candidato	Punteggio a cura Ufficio
1	Laurea specialistica in scienze dell'alimentazione/nutrizione, informatica in coerenza con il modulo richiesto	Punti 5 per votazione fino a 80 Punti 6 per votazione da 81 a 95 Punti 7 per votazione da 96 a 110 Punti 8 per votazione 110 e lode		
2	Diploma	Punti 3 per votazione fino a 80/100-48/60 Punti 4 per votazione da 81 a 95/100- 57/60 Punti 5 per votazione da 96 a 100/100 – 60/60		
3	Competenze/esperienze in ambito richiesto (area AR20 o AR 02)	2 punti per ogni anno di servizio nell'area richiesta fino a max Punti 10		
4	Pregresse esperienze di collaborazione in progetti PON e simili	Punti 2 fino ad un massimo di 20		
5	Corsi di formazione, perfezionamento/aggiornamento coerenti con il ruolo	Punti 1 per ogni corso di almeno 20 ore fino a max 4 punti		
6	Certificazioni informatiche - ECDL – EUCIP- EIPASS-PEKIT	n.2 per ogni certificazione fino ad un massimo di 4 punti		
7	Conoscenza e uso della piattaforma GPU dichiarata nel curriculum in relazione ad attività documentate di Tutor/Esperto/ referente per la valutazione in Progetti PON	Punti 4 per ogni attività fino ad un massimo di 20 punti		

COLLABORATORE SCOLASTICO

	Tabella di valutazione	Punteggio	Punteggio a cura candidato	Punteggio a cura Ufficio
1	Diploma	Punti 3 per votazione fino a 80/100-48/60 Punti 4 per votazione da 81 a 95/100-57/60 Punti 5 per votazione da 96 a 100/100 – 60/60		
2	Competenze/esperienze nel ruolo richiesto	1 punti per ogni anno di servizio nel profilo richiesta fino a max Punti 5		
3	Pregresse esperienze di collaborazione in progetti PON e simili	Punti 2 fino ad un massimo di 20		
4	Corsi di formazione, perfezionamento/aggiornamento coerenti con il ruolo	Punti 1 per ogni corso di almeno 20 ore fino a max 4 punti		
5	Certificazioni informatiche - ECDL – EUCIP- EIPASS-PEKIT	n.2 per ogni certificazione fino ad un massimo di 4 punti		